

Số: 3204/HD-SGDĐT

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Đánh giá và xếp loại hằng tháng đối với công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội

Căn cứ Quyết định số 3251-QĐ/TU ngày 16/8/2022 của Thành ủy Hà Nội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội theo Quyết định số 1841-QĐ/TU ngày 28/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy; Quyết định số 3252-QĐ/TU ngày 16/8/2022 của Thành ủy Hà Nội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế về việc quản lý, khai thác và sử dụng phần mềm đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội theo Quyết định số 2021-QĐ/TU ngày 22/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy;

Căn cứ Hướng dẫn số 581/HD-SGDĐT ngày 09/3/2022 về Hướng dẫn đánh giá và xếp loại hằng tháng đối với công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo;

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội hướng dẫn bổ sung nội dung Tỷ lệ công chức, viên chức, lao động hợp đồng “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, tổ chuyên môn đề ra trong tháng như sau:

- Đơn vị, tổ chuyên môn được đánh giá “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” thì tỷ lệ các cá nhân được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” từ 20-25% trên tổng số công chức, viên chức, lao động hợp đồng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

- Đơn vị, tổ chuyên môn được đánh giá “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” thì tỷ lệ các cá nhân được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” từ 15-20% trên tổng số công chức, viên chức, lao động hợp đồng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

- Đơn vị, tổ chuyên môn được đánh giá “Hoàn thành nhiệm vụ” thì tỷ lệ các cá nhân được đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không quá 10% trên tổng số công chức, viên chức, lao động hợp đồng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”;

- Đơn vị, tổ chuyên môn được đánh giá “Không hoàn thành nhiệm vụ” thì không xem xét đánh giá, xếp loại cá nhân ở mức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Lưu ý:

- Kết quả đánh giá của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo phải được xem xét gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

- Tổng tỉ lệ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% trong số công chức, viên chức, lao động hợp đồng được đánh giá “hoàn thành tốt nhiệm vụ” tại đơn vị.

Các cơ sở giáo dục có trách nhiệm chỉ đạo việc đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với công chức, viên chức, lao động hợp đồng đảm bảo chính xác, khách quan, công bằng. Căn cứ vào đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cơ quan trong tháng để quyết định tỉ lệ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” của cá nhân trong đơn vị

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ về Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, qua Phòng Tổ chức cán bộ (đồng chí Hồ Thị Thu Trang chuyên viên phòng Tổ chức cán bộ, ĐT: 0919.215.619) để được hướng dẫn kịp thời./. 

Nơi nhận:

- Các CSGDCL trực thuộc Sở;
- Đ/c Giám đốc Sở;
- Các đ/c PGD Sở;
- Trường các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB. 

GIÁM ĐỐC



Trần Thế Cường